

I criteri di valutazione sono valutati come segue:

i	Criterio	Grado di soddisfazione	rilevanza		PZ _i	Pz _i	G _i	Pz _i * G _i
			Si	No				
1.	Curriculum	- adeguato - non adeguato	x		100 : 0		1,5	
2.	Residenza	- vicino all'impianto - medio - distante dall'impianto	x		100 : 0		1,5	
3.	Competenza sociale	- alta - media - bassa	x		100 : 0		1,3	
4.	disponibilità	- immediata - - ritardata	x		100 : 0		1,5	
5.	Richieste - esigenze	- bassa - - alta	x		100 : 0		1,6	
6.	Formazione	- corsi di formazione - - nessun corso	x		100 : 0		2,3	
7.	Competenze tecniche (domande d'esame)	- molto competente - - poco competente	x		100 : 0		2,0	
8.	Adatto ad essere team leader?	- adatto - - non adatto		x	100 : 0		1,8	
9.	Compatibile con il sistema di comportamento interno	- compatibile - - non compatibile	x		100 : 0		2,0	
							15	
Annotazioni: 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.					Vantaggi: Svantaggi:			

Paul Raffin

Emanuel Kirchler

Kathrin Oberschmied